



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“Monsignor Saba”

Via Buscaglia, 23 – 09067 ELMAS (CA)

Tel 070/2135088

PEO caic84400a@istruzione.it; PEC caic84400a@pec.istruzione.it

sito web: www.comprensivoelmas.edu.it



Circ. N. 13

Elmas, 09.09.2024

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "MONSIGNOR SABA"-ELMAS
Prot. 0010571 del 09/09/2024
VII-6 (Uscita)

Al Personale Docente

Al Personale ATA

Al DSGA

I.C. ELMAS

All'Albo Online

Al Sito Web

Oggetto: Comunicazione Pubblicazione Codice di disciplina.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 55 del D. lgs. n° 165/2001 contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D. Lgs. N° 150/2009 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.P.R. n° 3/1957 – Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto egli impiegati civili dello Stato;

VISTO l'art 7 commi 1, 5 e 8 della legge 20 maggio 1970, n. 300 - norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento;

VISTO il D. Lgs. n° 297/1994 - testo unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione;

VISTO il D.P.R. n° 62 del 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Scuola CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 29.11.2007;

VISTO il C.C.N.L. CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021;

VISTA la Circolare del Ministero della Funzione Pubblica n° 9/2009 - D. Lgs. N° 1650 del 2009 – disciplina in tema di procedimento disciplinare e rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale – prime indicazioni circa l'applicazione delle nuove norme;

VISTA la Circolare del M.I.U.R. n° 88 prot. 3308 dell'8 novembre 2010 – Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n° 14 del 23 dicembre 2010 – Disciplina in tema di infrazioni e sanzioni disciplinari e procedimento disciplinare – problematiche applicative;

VISTA la Circolare M.I.U.R. prot. n° 12051 del 21 luglio 2011 – D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 – Istruzioni per l'applicazione delle nuove norme in materia disciplinare;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (pubblicato nella Gazz. Uff. del 7 giugno 2017, n. 130) - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, degli articoli 53-55-55 bis/ter/quater/quinquies/sexies/septies;

VISTO il Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, recante: *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165"*. (GU n.150 del 29/06/2023);

INFORMATO il Personale che assume servizio nel corrente a.s. 2024/2025 che le disposizioni dell'articolo 2 del D. Lgs. n°39/2014, in materia di lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, comportano l'obbligo di rilasciare all'Ufficio Personale, prima di stipulare il contratto di lavoro e quindi prima dell'assunzione al lavoro, apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione nelle more dell'ottenimento del richiesto certificato del casellario giudiziale,

COMUNICA

a tutto il Personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Elmas, che sono pubblicati permanentemente, ai sensi e per ogni effetto di legge, sul Sito Web della Scuola e su Amministrazione Trasparente ([sezione Disposizioni Generali - sottosezione Atti generali](#)) le norme disciplinari, il Codice disciplinare e il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di seguito riportati:

1. Per il personale Docente: il CODICE DISCIPLINARE, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni dall'art. 492 all'art. 501 del D.lgs. 16.4.1994, n. 297.
2. Per il personale ATA: Titolo Quinto-Responsabilità disciplinare CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 che contiene sostanziali modifiche alle disposizioni pattizie che regolano il rapporto di lavoro del personale del Comparto;
3. Per entrambe le categorie di personale: Art. 53, 55, 55 bis/ter/quater/sexies del D.lgs. n.165/2001.
4. Per entrambe le categorie di personale: SANZIONI DISCIPLINARI E RESPONSABILITÀ DEI DIPENDENTI PUBBLICI dall'art. 67 all'art. 73 del D.lgs n. 150/2009;
5. Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, recante: *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165"*. (GU n.150 del 29/06/2023).
6. Circ. n. 88 dell'8/11/2010: Indicazioni e Istruzioni per l'applicazione al Personale della scuola delle norme in materia disciplinare introdotte dal D.lgs n. 150/2009.
7. Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n° 14 del 23 dicembre 2010 – Disciplina in tema di infrazioni e sanzioni disciplinari e procedimento disciplinare – problematiche applicative.
8. Per entrambe le categorie di personale: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI di cui al DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (GU n.129 del 4-6-2013), entrato in vigore il 19/06/2013, abrogativo del codice di comportamento di cui al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000.

9. D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (pubblicato nella Gazz. Uff. del 7 giugno 2017, n. 130) (art. 8 e artt. dal 12 al 18. - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dell'articolo 53 (riguardante incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) e degli articoli 55- 55bis/ ter/ quater/ quinquies/ sexies/ septies (riguardanti le procedure, le sanzioni e le infrazioni disciplinari).

Il Dirigente Scolastico

Rossana Montisci

*[Firmato digitalmente ai sensi del c.d.Codice
dell'Amministrazione digitale e norme a
esso connesse]*

Ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs n.150/2009, la pubblicazione del codice disciplinare sul sito istituzionale dell'amministrazione equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rossana Montisci

[Firmato digitalmente ai sensi del c.d.Codice dell'Amministrazione digitale e norme a esso connesse]